

2024.3-2030.4

長期経営計画

基本方針

『飛躍』

重点戦略

## 地域・お客さまとの価値共創 ～新規事業領域の開拓～

- ITコンサルティングによる人手不足等課題解決手段の提供
- 事業価値向上型DXの推進
- 自治体取引の拡大による地域の価値共創

- お客さまの各種課題解決に資するITコンサルティング実現のためのソリューションメニューの拡充・高度化
- 最適なITの検討段階から導入後の保守運用まで一貫支援体制の構築
- 銀行との更なる連携強化とITベンダー等との新たな外部連携体制確立
- 自社プロモーションの積極展開による業界内での知名度向上、地域からの認知
- 採算性を意識した持続可能な成長領域での共創実現

## 人的資本の充実

### ～IT技術力強化～

- ITコンサルティング人財の育成確保
- 高度IT人財の育成確保
- 多様な人財がいきいきと働ける職場環境の整備

- 外部営業人員増員による営業力強化
- 新規事業領域でのシェア獲得にかなうコンサルティングスキル強化、インストラクター等人財の育成
- 従来型レガシー技術から新技術への移行・習得への積極取組み、研修制度の強化
- マルチスキル視点での人財採用、育成
- ウェルビーイング（やりがい、働きがい）の創出、社員エンゲージメントの向上

## 当行グループの企業価値向上 ～サステナブル経営の実践～

- 外部収益比率の拡大
- グループ内へのITソリューション・各種サービス・人財の供給
- SDGs・ESGへ取組強化

- グループ内のDX推進による業務の最適化と生産性向上への貢献
- DX推進ニーズへの理解度浸透、トスアップ件数増加へ結びつくグループ内ITリテラシー向上策への積極関与
- 銀行受託業務における安全安心なサービスの提供、効率化の実現
- 銀行システム戦略の中核を担える人財の育成と供給
- 環境面への配慮、内外環境DX、カーボンニュートラル、ペーパーレス化等 促進