

東邦情報システム株式会社 第1期行動計画

1. 計画期間

2022年1月1日～2023年12月31日

2. 行動計画

目標1	再雇用制度の制定
対策	出産・育児等の理由により退職した社員を再雇用する制度について制定する。 2022年2月～ 現状確認 2022年3月～ 制度内容の検討、制定 2022年4月～ 制度開始、従業員への周知、制度利用者の把握等
目標2	育児休業取得者のスキル維持・向上のための研修制度の制定
対策	育児休業取得者のスムーズな職場復帰を促すため、休業中に受講可能な研修制度を制定する。 2022年度中 研修内容の検討を行い、2022年度中に制度化実施。 2023年度～ 研修制度開始。
目標3	有給休暇取得推進
対策	有給休暇の取得日数を1人あたり年間平均16日以上とする。