

長期ビジョン

ふくしまをITの力でもっと豊かに
～自分らしくいきいきと働き、ともに成長できるT I Sへ～

中期経営計画

計画名称

共創

計画期間：2021年4月～2024年3月

～ 名称に込められた思い ～

「この3年間はお客さまやパートナーと共にオープン・イノベーションに取り組み、新たなビジネス価値を創りあげていく」

基本方針

コンサルティング体制強化により付加価値を創造・提供し『ふくしま』と共に成長

東邦グループのITパートナーとして先進的、かつ安全・安心なサービスの提案・提供

より良いサービスの提案・提供に向けた組織全体のIT技術力強化、体制・環境整備

心身の健康を保ち、一人ひとりが多様な働き方で自分らしく活躍・成長できる職場（企業風土）づくり

重点戦略

- 1.お客さまへのDX推進・提案による付加価値提供
- 2.自社コンサルの強化による事業の拡大・収益力向上
- 3.銀行との連携による取引先の拡大
- 4.コンサル力の向上に向けた体制強化、人材育成
- 5.お客さまへのサービス提供にかかる体制強化

1. TSUBASAへの万全移行に向けた開発と体制の整備
- 2.銀行受託業務における安全・安心なサービスの提案・提供
- 3.銀行・グループ各社のデジタル化/IT化推進による業務高度化への貢献
- 4.銀行・グループ各社のBPO受託による効率化を推進

- 1.より良いサービスを提供するため他社との提携・連携を推進
- 2.新たな技術の習得支援、組織的な環境・体制整備によりIT技術力を向上
- 3.社内横断的なコミュニケーション環境を整備し組織力を強化
- 4.サービスレベル/システム品質向上のための体制整備

- 1.より働きがいを感じられる人事・給与制度への改革
- 2.多様な働き方ができる環境の構築
- 3.従業員が心身共に健康を保てる職場環境の提供
- 4.コンプライアンスを重視した健全経営